



Universitas **Esa Unggul**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI.....

i

DAFTAR TABEL.....

iv

DAFTAR GAMBAR

v

DAFTAR LAMPIRAN.....

vi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan	2
1.2.1 Tujuan Umum	2
1.2.2 Tujuan Khusus.....	2
1.3 Manfaat.....	3
1.3.1 Bagi RSUD Kota Tangerang	3
1.3.2 Bagi Fikes Universitas Esa Unggul.....	3
1.3.3 Bagi Mahasiswa	4

BAB II KERANGKA TEORI DAN KONSEP

2.1 Kerangka Teori.....	5
2.1.1 Definisi Rumah Sakit	5
2.1.2 Jenis-Jenis Rumah Sakit.....	5
2.1.3 Pelayanan Rawat Jalan	7
2.1.3.1 Definisi Rawat Jalan	8
2.1.3.2 Tujuan Pelayanan Rawat Jalan	8
2.1.3.3 Standar Minimal Rawat Jalan	8
2.1.4 Survei Kepuasan Pasien	8
2.1.4.1 Definisi Survei	8
2.1.4.2 Definisi Kepuasan	9
2.1.4.3 Definisi Pasien	9

BAB I	KONSEP MAGANG	
2.1	2.1.1 Definisi dan Tujuan Magang	1
2.1.2 Tujuan dan Manfaat Magang	2	
2.1.3 Kepuasan Pasien 2.1.3.1 Definisi Kepuasan Pasien	3	
2.1.3.2 Metode Pengukuran Kepuasan	4	
2.1.3.3 Analisis dan Interpretasi Data Kepuasan	5	
2.1.4 Kepuasan Pasien dan Kepuasan Profesional	6	
2.1.5 Manfaat Mengukur Kepuasan	7	
2.1.6 Metode Pengukuran Kepuasan	8	
2.1.7 Unsur-Unsur Manajemen	9	
2.2	2.2 KERANGKA KONSEP	10
		14
BAB III	PROSES MAGANG	
3.1	3.1 Persiapan	15
3.2	3.2 Pelaksanaan	15
3.3	3.3 Materi yang dipelajari	16
3.4	3.4 Bentuk kegiatan magang	17
3.5	3.5 Tahap Akhir.....	18
BAB IV	GAMBARAN UMUM RS DAN HASIL MAGANG	
4.1	4.1 Gambaran Umum RSUD Kota Tangerang.....	19
4.1.1	4.1.1 Sejarah Berdirinya RSUD Kota Tangerang	19
4.1.2	4.1.2 Visi, Misi, Motto dan Tujuan RSUD Kota Tangerang ...	22
4.1.2.1	4.1.2.1 Visi.....	22
4.1.2.2	4.1.2.2 Misi.....	22
4.1.2.3	4.1.2.3 Motto	23
4.1.3	4.1.3 Jumlah Ketenagaan RSUD Kota Tangerang.....	23
4.1.4	4.1.4 Program Pelayanan dan Fasilitas Pelayanan RSUD Kota Tangerang.....	26
4.2	4.2 Gambaran Umum Seksie Penelitian dan Pengembangan	28
4.2.1	4.2.1 Struktur Organisasi Seksie Penelitian dan Pengembangan.	28
4.3	4.3 Gambaran Pelaksanaan Survei	28
4.3.1	4.3.1 Input (Sumber daya manusia, Anggaran, Sarana dan prasarana, Metode (SPO)) dalam Pelaksanaan Survei Kepuasaan Pasien	29
4.3.1.1	4.3.1.1 Sumber daya manusia	29
4.3.1.2	4.3.1.2 Sarana dan Prasarana	31
4.3.1.3	4.3.1.3 Metode/Standar Prosedur Operasional (SPO)	33
4.3.1.4	4.3.1.4 Anggaran.....	33
4.3.2	4.3.2 Proses Survei Kepuasan Pasien	34
4.3.2.1	4.3.2.1 Persiapan	34

4.3.2.2 Pelaksanaan Pengumpulan Data	34
4.3.2.3 Pengolahan Data	35
4.3.2.4 Penyusunan Laporan Survei	35
4.3.3 Output (Ketepatan Laporan)	
Di RSUD Kota Tangerang	36

BAB V PEMBAHASAN

5.1 Gambaran input (Sumber daya manusia, Anggaran, Sarana dan Prasarana, SPO) Dalam Survei Kepuasan Pasien Rawat Jalan di RSUD Kota Tangerang.....	37
5.1.1 <i>Man/Sumber Daya</i>	37
5.1.2 <i>Material dan Machines / sarana dan prasarana</i>	37
5.1.3 Metode (SPO).....	38
5.1.4 Anggaran	38
5.2 Gambaran Proses.....	40
5.2.1 Persiapan	40
5.2.2 Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	41
5.2.3 Pengolahan Data.....	41
5.2.4 Penyusunan Laporan Hasil Survei	42
5.3 Gambaran Output	42

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	45
6.2 Saran	46
DAFTAR PUSTAKA.....	47